

## **Résultats du 3e Observatoire des métiers de l'air et de l'espace IPSA - IPSOS**

Grâce aux précédentes enquêtes réalisées par l'IPSA avec le concours de l'Institut IPSOS, en 2017, puis en 2019, cette 3e enquête permet d'évaluer les évolutions de l'aéronautique sur 5 ans, et l'impact de la crise sanitaire, obligeant ce secteur à se réinventer. Ce questionnaire a été mené en novembre et décembre 2021 auprès de 200 dirigeants d'entreprises du secteur aéronautique et spatial.

**L'optimisme des chefs d'entreprise pour l'avenir du secteur aéronautique et spatial reste majoritaire.**

Malgré la crise sanitaire et ses conséquences économiques, **plus de la moitié (57%) estime aujourd'hui que leur secteur se porte « bien »**. Les dirigeants considèrent même (90%) que les fondamentaux du secteur (capacité à innover, à exporter, à recruter les bons profils) sont bons (**dont 16% très bons**), et deux tiers des chefs d'entreprise (65%) estiment que leur établissement sera en croissance dès 2022, (chiffre identique à 2017). **74%** des dirigeants d'entreprise du secteur **sont optimistes à pouvoir embaucher** en 2022.

### **Une diversification des attentes recruteurs**

**Les besoins de recrutement dans le secteur de l'aéronautique et de l'espace s'annoncent variés** : ils concernent autant les ingénieurs (85%) que les techniciens supérieurs (88%), ou encore les opérateurs et mécaniciens (85%).

**Les métiers où les besoins de recrutement semblent être les plus importants** sont : ingénieurs cybersécurité (34%, + 9 pts), ingénieurs qualité (33%, + 9 pts) et d'ingénieurs intelligence artificielle aéronautique et sciences des données (32%, +1%).

**La « recherche et développement »** reste le domaine où les besoins de recrutement seront les plus importants dans les années à venir (46%, + 10 pts en deux ans), suivie de **la production**, en forte progression également (39%, +15 pts), tout comme **les bureaux d'études** (33%, +8 pts), **la qualité** (22%, +5 pts) ou encore les fonctions support (18%, +4 pts).

### **Quelles soft skills pour demain ?**

**Les attentes de dirigeants centrées autour des capacités d'adaptation des jeunes diplômés** (cité par 81%, + 6 points), et une bonne capacité à s'intégrer dans une équipe (60%) restent les deux qualités les plus recherchées. Les autres compétences sont le bon niveau académique (50 %) et une bonne connaissance du monde de l'entreprise (+10 pts).

## L'intégration de la transition écologique dans les métiers de demain

Sur les évolutions technologiques les plus créatrices d'emploi dans les années à venir, les responsables d'entreprise placent en tête l'avion électrique, (46% des interrogés, + 17 pts depuis 2019), suivi de l'intelligence artificielle (37%, +2 pts), la cybersécurité (32%, +4 pts) et les nouvelles mobilités (31%, +13 pts).

Enfin, une large majorité des dirigeants interrogés considèrent que la filière aérospatiale française aura **besoin de compétences nouvelles pour relever le défi d'un transport aérien plus durable** (95%). Ils estiment aussi que la crise actuelle du transport aérien peut être une **opportunité pour développer des mobilités aériennes plus durables** (84%), dont 31% à être *tout à fait d'accord* avec cette idée.

Si la crise sanitaire a frappé le secteur, la majorité des chefs d'entreprise (58%) considère qu'elle est également **un accélérateur de la transformation des métiers** du secteur de l'aéronautique et de l'espace. Presque un dirigeant sur cinq (17%) pense même que *c'est tout à fait le cas*.

**Contact presse** : Cécile Lauer  
Directrice communication  
cecile.lauer@ipsa.fr

[Toutes les dernières actualités de l'IPSA sont sur notre Newsroom](#)

### À propos de l'IPSA

Créée il y a 60 ans, l'IPSA est une école d'ingénieurs fondamentalement orientée air et espace. Mais pas seulement. Le décroisement des disciplines, les progrès survenus dans l'ensemble des transports, le type même de compétences délivrées par l'école lui ont ouvert largement le champ des nouvelles mobilités sur terre et dans l'eau, qui empruntent de plus en plus leurs technologies à l'aviation. Basée à Paris, Toulouse et Lyon, l'IPSA propose à ses étudiants une formation d'ingénieurs en 5 ans, un cursus bachelor en 3 ans et un International Engineering Program en 6 ans. Ils bénéficient d'une pédagogie qui privilégie l'international et qui s'adapte aux besoins des entreprises du secteur aérospatial. L'école a développé des partenariats durables avec cette industrie, tant au niveau civil que militaire. En prise directe avec les grands décideurs et les spécialistes du domaine, l'école permet à ses étudiants de rentrer de plain-pied dans la vie active et de vivre totalement leur passion. L'IPSA est intégré au Concours Advance qui donne accès à 4 écoles d'ingénieurs (IPSA, EPITA, ESME Sudria et Sup'Biotech) implantées sur 13 campus en France. [www.ipsa.fr](http://www.ipsa.fr)



### À propos de IONIS Education Group

Créé en 1980 par Marc Sellam, IONIS Education Group est aujourd'hui le premier groupe de l'enseignement supérieur privé en France. 29 écoles et entités rassemblent dans 27 villes en France et à l'International plus de 30 000 étudiants en commerce, marketing, communication, gestion, finance, informatique, numérique, aéronautique, énergie, transport, biotechnologie et création... Le Groupe IONIS s'est donné pour vocation de former la Nouvelle Intelligence des Entreprises d'aujourd'hui et de demain. Ouverture à l'International, grande sensibilité à l'innovation et à l'esprit d'entreprendre, véritable culture de l'adaptabilité et du changement, telles sont les principales valeurs enseignées aux futurs diplômés des écoles du Groupe. Ils deviendront ainsi des acteurs-clés de l'économie de demain, rejoignant nos réseaux d'Anciens qui, ensemble, représentent plus de 80 000 membres. [www.ionis-group.com](http://www.ionis-group.com)

