

La gamification, une approche innovante pour dynamiser les trajectoires professionnelles des étudiants de l'ISEFAC.

Pour la seconde année consécutive, une école d'enseignement supérieur dédiée à la formation aux ressources humaines, expérimente un nouveau concept. Après San Francisco en 2019, c'est à Singapour que l'ISEFAC emmène ses étudiants, dans le cadre du projet Xplora2020. Cette expérience unique en son genre, conçue en partenariat avec la start-up ORIGAMIX RH, mettra 80 étudiants au défi de développer et exploiter leurs soft skills, tout en vivant un programme de rencontres orienté « Business et Stratégie ». Grâce aux codes de la gamification R.H., les étudiants vont analyser et comprendre l'importance des soft skills et leur rôle dans l'entreprise 4.0 durant deux semaines sous forme d'urban game.

Une pédagogie proactive

Pour l'ISEFAC, les générations Y et Z doivent expérimenter différents modes d'apprentissage, plus innovants et adaptés aux besoins des recruteurs.

L'école a fait le choix d'intégrer la gamification dans ses parcours de formation comme support de développement des compétences. Apprendre par le jeu engage davantage les étudiants et développe de nouvelles aptitudes professionnelles. L'ISEFAC R.H. et sa directrice des études, Sophie Sureau, se sont emparés du sujet en construisant un projet de voyage d'études et d'urban game à l'étranger, en association avec la start-up Origamix RH. Le but est simple : délivrer des compétences clés par la gamification et sensibiliser les étudiants à l'importance des soft skills.

L'importance de « l'expérience étudiant » :

Pour Sophie Sureau, directrice des études de l'ISEFAC R.H., ce projet dynamise le parcours de formation. Il enrichit l'expérience de l'étudiant pour répondre notamment aux évolutions permanentes du management interculturel en entreprise.

Elle ajoute : « C'est en plongeant l'étudiant au cœur d'une expérience inédite que nous le révélons à lui-même. Le projet Xplora s'articule autour de 3 types d'activités : des rencontres avec des professionnels en entreprises et des start-uppers ; des retours d'expériences d'expatriés français ; et bien entendu, les étapes du jeu qui amènent les étudiants, par équipes, à challenger leurs soft skills dans un contexte non maîtrisé. Concentrées sur un format très court et intense, ces différentes expériences forgent un apprentissage unique acquis par le vécu. C'est la garantie d'une réelle montée en compétences. »

Xplora, partie intégrante du projet professionnel de l'étudiant

A San Francisco en 2019, cet exercice s'est révélé riche d'enseignements pour chacun d'entre eux :

Marie-Line Zambetti, étudiante en Mastère Manager RH (ISEFAC R.H. promo 2020), partie à San Francisco en 2019, témoigne :

« Cette expérience a été pour moi une découverte sur le savoir-être et le dépassement de soi dans l'épreuve. Grâce à Xplora, je suis aujourd'hui convaincue que chacun a son rôle à jouer et que l'intelligence collective doit prendre le dessus sur l'individualisme. J'ai également beaucoup appris sur

mon avenir en entreprise. J'ai aussi grandi personnellement en faisant des rencontres humaines fortes, à la découverte de personnalités différentes les unes des autres mais complémentaires. »

A la suite d'Xplora San Francisco en 2019, Marie-Line a intégré une entreprise en phase avec ses valeurs et ses nouvelles aspirations professionnelles. Trouver sa place dans l'entreprise et acquérir des compétences utiles : cette expérience a modifié son projet de carrière.

Le groupe IONIS investit pour l'accélération des innovations dans les écoles

A l'écoute des évolutions des entreprises, le groupe IONIS et ses écoles se sont toujours engagés à satisfaire les attentes de leurs étudiants mais aussi les besoins des entreprises qui leur ont fait confiance.

Dessiner le monde professionnel de demain, anticiper les compétences requises à l'avenir mais aussi innover les modes de formation : voilà les trois priorités stratégiques auxquelles le groupe IONIS se consacre pleinement.

Pour en savoir plus sur les écoles ISEFAC : www.isefac.org

Contact presse

Sophie Leybros, responsable communication

sleybros@isefac.org – 06 31 06 25 47

A propos

À l'origine programme de l'ISEFAC Alternance, l'ISEFAC R.H. est l'école des professions juridiques et des ressources humaines en 5 ans, de Bac à Bac+5, située au cœur de Paris et Lyon. Membre de IONIS Education Group, 1^{er} groupe d'enseignement supérieur privé en France, l'ISEFAC* a souhaité répondre à la sollicitation de ses 5 000 entreprises-partenaires en créant une école entièrement dédiée à la fonction RH. L'ISEFAC R.H. offre un programme de formation, en initial et en alternance, solide et reconnu : un Bachelor et un Mastère (certifié par l'Etat Niveau I) pour les étudiants désireux d'intégrer immédiatement après le BAC une fonction d'influence, riche d'opportunités.

*Qui comprend l'ISEFAC Bachelor, l'ISEFAC Alternance et l'ISEFAC R.H.

<http://www.isefac-rh.fr>